

## **Sammanfattning av rapporten *Global expectations on Indian operations* publicerad av Swedwatch 2013 09 02.**

Bristerna i den svensk-finska skogskoncernen Stora Ensos företagsansvar har fått stor uppmärksamhet de senaste åren. Företaget har anklagats för att driva ohållbara skogsplantager samt kränka lokalbefolkningars rättigheter. Debatten har till stor del fokuserat på Stora Ensos verksamhet i Brasilien och Kina och har lett till att Stora Enso exkluderats från Dow Jones Sustainability Index samt från två nordiska hållbarhetsfonder.

Upprepad kritik har tvingat Stora Enso att förbättra sina system för företagsansvar och utöka kommunikationen kring sitt hållbarhetsarbete. 2012 satte Stora Enso ett nytt, ambitiöst mål för företaget: "Do good for the people and the planet".

Den här rapporten undersöker hur väl Stora Ensos mål följs hos Stora Enso Inpac, en fabrik med två enheter i Chennai, delstaten Tamil Nadu, i södra Indien. Stora Enso Inpac tillverkar olika sorters pappersförpackningar. Stora Enso påbörjade processen att köpa upp Stora Enso Inpac under 2009 och slutförde förvärvet i juli 2011. 2010-2011, innan köpet av Inpac blev klart, genomförde Stora Enso en riskanalys gällande mänskliga rättigheter i Indien. Analysen genomfördes av utomstående experter. Resultaten är inte offentliga men enligt företaget har det utvecklats en handlingsplan för mänskliga rättigheter ("Human Rights Action Plan") utifrån riskanalysen.

Rapporten visar att Stora Enso Inpacs fabrik fortfarande har långt kvar innan företagets ambitiösa mål är uppfyllda. Vissa frågor, till exempel arbetarnas säkerhet, har inte ägnats tillräckligt mycket förebyggande åtgärder. Arbetarna berättar om otillräcklig säkerhetsutbildning och farligt höga temperaturer på arbetsplatsen. Många frågor kvarstår, till exempel kring avvikelser mellan arbetarnas höga rapportering av arbetsskador jämfört med företagets betydligt lägre rapportering. Det är också oklart varför det inte gick snabbare för Stora Enso att förse fabriken med säkerhetsåtgärder samt varför inga olycksfall har kompensats.

Andra punkter som tas upp är att anställda inom de lägst betalade lönekategorierna inte betalas löner som kan betraktas som en "levnadslönn" och det är oklart om reglerna i Stora Ensos personalmanual följs angående rätten till betald semester och uppsägningstid för tillfälligt anställda.

Oacceptabla arbetsvillkor rapporterades från anställda hos Stora Enso Inpacs underleverantör av transporter. Fabriken har inte heller vidtagit några åtgärder för att förbättra situationen för marginaliserade grupper såsom kvinnor, migrantarbetare eller kastlösa, trots att dessa grupper är särskilt utsatta i det indiska samhället.

Finnwatch och Swedwatch ser att det finns behov av förbättringar i Stora Ensos verksamhet i södra Indien på alla dessa områden. Finnwatchs och Swedwatchs rekommendationer till Stora Enso och dess aktieägare presenteras i kapitel 7. Efter att ha tagit del av denna rapport har Stora Enso vidtagit åtgärder för att förbättra situationen på en rad punkter.