

# clas ohlson

## Clas Ohlson svarar Swedwatch: Värdefulla rekommendationer i viktigt arbete

Clas Ohlson har under våren och försommaren deltagit i Swedwatch studie som nu publicerats. Vi har öppet redovisat företagets inköpsarbete, hur vi jobbar med uppföljning av vår uppförandekod och har gjort gemensamma fabriksbesök i Kina.

De nya rekommendationer som lyfts i Swedwatch rapport är värdefulla för oss och vi tar till oss av de utvecklingsområden som presenteras. Vi delar Swedwatch syn på att det fortfarande finns utvecklingsområden som kräver långsiktiga arbetsinsatser för att påverka tillverkare att komma tillrätta med de brister som finns. Hållbarhetsfrågor har hög prioritet inom Clas Ohlson och vi jobbar målmedvetet för att uppnå ständiga förbättringar tillsammans med våra leverantörer och tillverkare och i samarbete med andra företag, myndigheter och organisationer. Idag har vi den organisation och de verktyg och processer som krävs för att kunna följa upp vår leverantörskedja på ett ansvarsfullt sätt och vi redovisar också öppet resultatet av detta arbete i vår årliga hållbarhetsrapportering.

Swedwatch nya rapport bekräftar att mycket har hänt sedan den förra analysen som gjordes 2005. Clas Ohlson har bland annat byggt upp en egen kontrollorganisation i Kina med sex CSR-revisorer som uteslutande arbetar med att följa upp vår uppförandekod. Vi gör över 500 fabriksrevisioner per år och avslutar samarbeten med tillverkare som inte vill eller kan leva upp till våra krav. Förutom de revisorer vi har på plats i Kina, deltar hela vår inköpsavdelning på olika sätt i arbetet med att utvärdera olika leverantörer och tillverkare som också väger in CSR-bedömningar vid beslut om vilka inköp som ska göras. Generellt finns det ett samband mellan en fabriks allmänna skötsel, om det finns en kompetent ledning, ordning och reda som skapar goda förutsättningar för hög kvalitet och justa arbetsvillkor för dem som arbetar på fabriken.

Det finns mycket arbete kvar att göra, men vi har lagt grunden för ett systematiskt, långsiktigt och ambitiöst hållbarhetsarbete och kommer att fortsätta att jobba med de brister som kvarstår. De rekommendationer som framförs i Swedwatch rapport är värdefulla för vårt fortsatta utvecklingsarbete. Exempel på de områden som lyfts fram och, som vi ser, kräver fortsatta insatser är:

- Utökad kontroll av underleverantörer
- Medverkan till en konstruktiv dialog med lokala fackföreningar
- Fortsätta att arbeta för att leverantörer sköter sina arbetsvillkor och standard på fabrikerna.
- Utökad arbete avseende förebyggande hälso- och säkerhetsutbildning

Utöver ovan förbättringsområden ser Clas Ohlson bl.a. också ett behov av att utöka arbetet med att bedöma tillverkarnas miljöstatus med ambitionen att bidra till en ökad miljömedvetenhet och förbättrad miljöprestanda i produktionen.

För mer information om Clas Ohlsons hållbarhetsarbete, besök gärna <http://om.clasohlson.com/foretaget/Hallbar-utveckling/>

clas ohlson

Clas Ohlson AB (publ), 793 85 INSJÖN  
Telefon 0247- 444 00 • Telefax 0247- 444 25  
E-post: [ir@clasohlson.se](mailto:ir@clasohlson.se) • Internet: [om.clasohlson.com](http://om.clasohlson.com)  
Org. nr: 556035-8672