

Med anledning av Swedwatch rapport kring arbetsförhållanden i thailändska kycklingfabriker:

Swedwatch gör ett viktigt arbete och vi på Findus välkomnar den undersökning som nu genomförts. Rapporten tar upp frågor som vi på Findus tar på mycket stort allvar och som är centrala för hur vi vill arbeta med våra leverantörer.

Vi påverkar genom att se till att alla våra leverantörer följer vår noggrant utformade uppförandekod. Denna baseras på ILOs standard och Ethical Trading Initiative och ställer krav inom områden som säker arbetsmiljö, barnarbete, arbetstid, diskriminering etc. Vi är noggranna vid våra val och idag arbetar vi med ett fåtal utvalda thailändska producenter, som alla måste följa de krav vi ställer på dem. Alla anläggningar som Findus köper från är EU-godkända och står under omfattande kontroll både från EU, inhemska myndigheter och utländska inköpare.

Vårt arbetssätt bygger på ett antal rutiner och kontroller där våra leverantörer exempelvis måste skriva under på att de följer uppförandekoden. Det har våra leverantörer av thailändsk kyckling gjort. Genom Sedex – en leverantörsdatabas för etisk information – har vi även tillgång till oberoende tredjepartsgranskningar av producenterna. Vi besöker själva våra producenters fabriker en till två gånger per år, då vi samtidigt kontrollerar förhållandena på plats.

Vi kommer att fortsätta arbeta med våra kycklingleverantörer och fortsätta att löpande kontrollera och vid behov agera för att förbättra villkoren på plats. I de fall då vi mot förmodan inte ser att dessa förbättringar genomförs kommer vi, liksom vi gjort tidigare, att aktivt välja bort denna leverantör och köpa kyckling från de som uppfyller våra krav. På så sätt tror vi att vi bäst bidrar till att successivt förbättra arbetsförhållandena i Thailand, vilket på sikt även kan förbättra andra levnadsvillkor.