

Pressmeddelande 2009-10-21

## Hög tid att medarbetare deltar i företagets etikarbete

**När anställda medverkar i företagets sociala förbättringar får arbetet med uppförandekoder och policies en betydligt bättre effekt. I en ny rapport som SwedWatch gjort åt Svenska kyrkan och Fair Trade Center, undersöks tre fall där klara förbättringar skett för anställda på fabriker i Asien.**

- Ökad medvetenhet och inflytande för anställda är i slutändan avgörande för att långsiktiga och hållbara förändringar ska komma till stånd på fabriker i utvecklingsländer. Kontroller och samarbeten mellan köpare och leverantör kan, när de fungerar som bäst, stödja denna utveckling, säger Erik Lysén, policychef Hela världen, Svenska kyrkans internationella arbete.

Rapporten visar att tydliga ställningstaganden när det gäller fackliga rättigheter och levnadslöner leder till konkreta förbättringar för de anställda. Den visar också hur facklig verksamhet underifrån kan stödja det CSR-arbete som bedrivs ovanifrån och vice versa.

Rapporten bekräftar tidigare forskning som visar att arbetet med uppförandekoder och fabriksinspektioner kan skapa förbättringar på områden som hälsa och säkerhet, vilket skett hos Lindex leverantörer. Men det är inte säkert att en sådan strategi gynnar facklig organisering. Samtidigt utgör fackföreningar och kollektivavtal centrala verktyg för att involvera de anställda i förändringsarbetet på fabrikerna. Arbetarna på Trelleborgs fabriker i Sri Lanka är organiserade, vilket innebär att det sker en kontinuerlig, oberoende övervakning av arbetsvillkoren, genom fackklubben.

Tre fall studeras i SwedWatchs nya rapport:

Vid industrigummiföretaget **Trelleborg** löstes en konflikt med arbetarna på fabriken i Sri Lanka när fackklubben slutligen erkändes. Det är första gången ett kollektivavtal sluts i en ekonomisk frizon på Sri Lanka. Fallet visar vad kollektivavtal och löpande ömsesidig dialog mellan företag och fack kan innebära.

Det göteborgska klädföretaget **Dem Collective** i Sri Lanka är pionjärer inom etisk klädproduktion och har satt ribban extra högt genom att erbjuda sina anställda levnadslöner och kontrollera hela leverantörskedjan.

**Lindex** representerar en huvudtrend bland stora svenska klädföretag som arbetar med uppförandekoder, inspektioner och leverantörssamarbete i syfte att förbättra arbetsvillkoren för de fabriksanställda. Deras arbete berör tusentals människor, men vilken effekt ger det för den enskilda arbetaren?

- Det är viktigt att företag har ett brett perspektiv i sitt CSR-arbete och inte bara fokuserar på krav och kontroll. Arbetarnas medinflytande och samarbeten med leverantörer är också viktiga komponenter om man som svenskt företag vill få till stånd varaktiga positiva effekter på sina egna eller sina leverantörers fabriker i utvecklingsländer, säger Annika Torstensson på Fair Trade Center.

Läs rapporten på [www.swedwatch.org](http://www.swedwatch.org)

*Kontakter:*

Maria Sandell, pressekreterare på Svenska kyrkan, 018-16 98 38, 0768-00 01 58.

Annika Torstensson, projektledare på Fair Trade Center, 08-643 43 64, 0732-46 41 51.

INTERNATIONELL CSR-WORKSHOP 26 OKT 2009

Från ord till handling: den 26 oktober arrangerar SwedWatch en workshop på samma tema som rapporten. Forskare, leverantörer, fack, organisationer och företag kommer att delta för att finna nya vägar mot bättre arbetsliv på svenska företags leverantörer i utvecklingsländer. Workshopen är ett samarbete mellan SwedWatch, Handelshögskolan/SuRe (Sustainability Research Group) och Make IT Fair. Plats: Handelshögskolan i Stockholm. Tid: 09.00-16.30 mån 26 okt. Möjlighet att intervjua gästade deltagare finns. Obs, föransökan nödvändig! Registrering genom Elin Bengtsson, SwedWatch, tel 08-602 89 50, [elin@swedwatch.org](mailto:elin@swedwatch.org).

*SwedWatch är en förening vars syfte är att undersöka hur företag med svenska kopplingar följer internationella konventioner, nationell lagstiftning och etiska riktlinjer om företagande. Medlet är offentlig information till allmänheten. Fair Trade Center är en av SwedWatchs fem medlemsorganisationer. I detta projekt samarbetar SwedWatch även med Rena kläder.*