

Kommentarer samt rättelser till Swedwatchrapporten

Omedelbara åtgärder föranledda av uppgifter i Swedwatchrapporten: De uppgifter som har kommit fram i Swedwatch rapport ser Martinson Konfektion allvarligt på. Det föranleder att vi har kontaktat en SA8000-certifierad, indisk revisor med stor erfarenhet av att genomföra social audits (sociala revisioner) inom klädesindustrin. Martinson Konfektion kommer snarast, troligen redan nästa vecka, med dennes revisors hjälp att genomföra en social audit hos vår leverantör i Indien. Detta med syfte att ta fram fakta hur verksamheten agerar vad gäller en rad områden såsom arbetsmiljö, säkerhet, brandtillsyn, miljö, fackliga rättigheter, arbetsmiljö, lagstadgad lönenivå, barnarbete med mera.

När vi har ett nuläge från en social audit vill vi snabbt ta ställning till åtgärdsplan framåt. Det professionella stöd som revisorn ger oss i dessa frågor kommer även att underlätta arbetet med hur vi ska tillse att leverantören åtgärdar brister som inte är förenliga med de etiska krav vi vill ställa på vår leverantör.

Rättelse: Martinson Konfektion ställer sedan december 2005 etiska krav på leverantören i Indien och har sedan dess fört en dialog med leverantören

Redan december 2005 skickade Martinson Konfektion ett kontraktsförslag till leverantören i Indien där vi hade inkluderat etiska krav enligt FN's principer för socialt ansvarstagande; Global Compact.

I början av 2006 inledde vi ett arbete för att säkerställa att vår leverantörs fabrik i Indien skulle uppfylla kraven i vårt kvalitetssystem (ISO 9000) som en godkänd leverantör. Produktansvarig på Martinson Konfektion besökte i februari 2006 (vecka 7) fabriken för att själv göra en bedömning hur kraven inom kvalitet, etik och miljö uppföljdes i produktionen samt föra en dialog med leverantören om våra etiska krav. Här inleddes en dialog för hur leverantören ska uppfylla krav inom arbetsmiljö, säkerhet, brandtillsyn, miljö, fackliga rättigheter, arbetsmiljö, lagstadgad lönenivå, barnarbete med mera.

Sedan våra första kontakter med Swedwatch för lite mindre än ett år sedan har Martinson Konfektion på egen hand följt upp de problem som Swedwatch har indikerat finns på leverantörens fabrik i Indien. Ett första steg var att skicka över dokument som fastslår vad vi som företag förväntar oss av vår leverantör. Martinson Konfektion valde att skicka över de principer som den svenska regeringen stödjer i dessa frågor och som används av flera svenska storföretag i sina internationella leverantörskontakter; FN's Global Compact. Dessa riktlinjer fanns sedan tidigare som en del i kontraktsförslaget som skickades december 2005.

Martinson Konfektion skickade även under våren 2006 den rådande standarden på socialt ansvarstagande, SA 8000, till vår leverantör. Detta med syftet att leverantörens ledningsgrupp skulle få vägledning i hur de ska agera för att leva upp till de krav som fastslås i vårt leverantörsavtal genom hänvisningen till FN's Global Compact. Vi har bitt vår leverantör att kommentera dessa krav och kommunicera vad man inte når upp till.

Vår uppfattning är att leverantören har haft svårt att förstå Global Compact och SA 8000 som är ett relativt komplext styrdokument för företags sociala ansvarstagande. Det har även inneburit att leverantören ännu inte har skrivit under kontraktet där Martinson Konfektion ställer etiska krav i enlighet med Global Compact.

För att underlätta rapporteringen om hur leverantören efterlever de etiska krav som ställs i Global Compact samt SA 8000 har Martinson Konfektion bitt leverantören sommaren 2006 att redovisa sin verksamhet utifrån två frågeformulär som Martinson Konfektion själva sammanställde på basis av SA 8000, *Supplier information* samt *Environmental information*. Därtill har vi även bitt leverantören att fylla i frågeformuläret från Teko Industrierna, *Environmental Declaration*. Martinson Konfektion har med basis av svaren i formulären ägnat tid åt att föra en dialog om de etiska krav som vi ställer på leverantören. Detta i enlighet med vad flera expertorganisationer inom etik hävdar är bästa tillvägagångssätt.

Under hösten 2006 var det planerat att leverantören skulle besöka Sverige och i samband med det besöket skulle kontraktet med de etiska kraven skrivas under. Detta besök blev avbokat då problem med tillbyggnaden av leverantörens fabrik gjorde att ledningen behövde stanna på plats. Det är vår förväntning att avtalet, med etiska krav, kommer att skrivas under inom kort. Detta är en fråga som vi kommer att ta upp under den sociala revision som planeras till slutet av mars 2007 hos leverantören.

När leverantören har skrivit under kontraktet med de etiska krav som Martinson Konfektion ställer är det planerade nästa steget att sammanfatta brister och förbättringspunkter i en åtgärdsplan.

Övriga rättelser:

Rättelse: Martinson Konfektion påbörjade samarbete år 2001 med den leverantör som i Swedwatch rapport benämns som leverantör A, inte under 1990-talet som rapporten hävdar.

Rättelse: Martinson Konfektion anlitar en sömnadsfabrik i Lettland, inte i Litauen som rapporten hävdar.

Rättelse: Martinson Konfektion betalar en betydligt högre summa för T-shirts än de fjorton kronor som står som högsta summa i Swedwatch rapport.

Rättelse: Swedwatch rapport antyder att våra produkter skulle ha bidragit till att förorena Tirupurs vatten. Det färgeri som Martinson Konfektions leverantör använder har ett reningsverk för att säkerställa att vattnet som kommer från fabriken är renat. Den metod som används kallas för Reverse Osmosis Process (R.O. Process) och lever, enligt vår leverantör, upp till de miljökrav som myndigheterna i Tirupur ställer på produktionen. Martinson Konfektion delar gärna med sig av de bilder vi har på reningsverket.

Inlägg: Vi kommer att följa upp den information som Swedwatch har presenterat och ta upp detta med vår leverantör under genomförandet av en social audit. Vi vill avvakta att kommentera rapportens uppgifter som är baserade på intervjuer tills vi har tagit fram närmare information.

Fakta produktion Martinson Konfektion

Martinson Konfektion har 14 anställda. På kontoret arbetar tre personer med att ta hand om allt från kundkontakter, försäljning, inköp, marknadsföring, ekonomi, kvalitetssystem, personal, produktutveckling, distribution etc. Elva personer arbetar med produktionen i vår enda egna fabrik som finns i Gällstad, Sverige. Våra medarbetare i produktionen arbetar med att ta fram mönster, sömnad, tillskärning, packning och kvalitetskontroll. Martinson Konfektion anlitar en sömnadsfabrik i Lettland dit färdigskuret material sänds för sömnad. Färdiga produkter köps in från en leverantör i Indien (i rapporten kallad för leverantör A). Det är främst trikåprodukter som köps från denne leverantör.

De av Martinson Konfektions kunder som omfattas av offentlig upphandling måste följa lagen om offentlig upphandling. I samband med upphandlingen har Martinson Konfektion blivit granskade och kontrollerade innan bolaget har blivit godkänd som leverantör. Martinson Konfektion har redovisat och svarat på samtliga efterfrågade uppgifter och bilagor från kunder som omfattas av lagen om offentlig upphandling och har bedömts uppfylla de krav och villkor som har ställts från kundens sida.